



COMUNE DI ACATE

(Libero Consorzio di Ragusa)

DISCIPLINARE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022)

Art. 1 – Finalità e principi

Il presente disciplinare definisce le modalità operative e i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali previsti dall'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

L'attribuzione avviene secondo principi di imparzialità, trasparenza, selettività e valorizzazione del merito, nel rispetto delle risorse disponibili nel Fondo delle risorse decentrate.

Art. 2 – Risorse e contingente annuale

Le risorse destinate ai differenziali stipendiali sono quelle stanziare annualmente nell'ambito del Fondo delle risorse decentrate, parte stabile, nel rispetto della normativa vigente.

Ogni anno è attribuibile un numero massimo di differenziali pari al 50% della dotazione organica per ciascuna area, compatibilmente con le risorse disponibili e i posti effettivamente coperti.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla procedura i dipendenti:

- che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- appartenenti all'area di classificazione per la quale si procede;
- con almeno due anni di permanenza nella posizione economica iniziale del differenziale da attribuire;
- in servizio alla data di pubblicazione dell'avviso interno;
- non destinatari di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti.

Art. 4 – Presentazione della domanda

L'Amministrazione pubblica un avviso che dà avvio alla procedura, indicando:

- numero minimo di differenziali attribuibili,
- termini e modalità di presentazione delle domande,
- criteri di valutazione e punteggi,

– modalità di formazione della graduatoria.

La domanda è presentata mediante modulo predisposto dall'Ente.

Art. 5 – Criteri di selezione e punteggi

La selezione si basa sui seguenti criteri:

- a) Valutazione della performance individuale (peso 50%) → Media delle valutazioni degli ultimi tre anni disponibili.
- b) Esperienza professionale (peso 35%) → Anzianità di servizio nella medesima area e nell'Ente.
- c) Formazione, titoli professionali e competenze (peso 15%) → Partecipazione a corsi formativi, possesso di attestati, incarichi rilevanti.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è assegnato un punteggio aggiuntivo complessivamente del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alle lettere precedenti.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La valutazione è effettuata da apposita Commissione nominata dall'Amministrazione, composta da:

- Segretario Comunale in qualità di Presidente della Commissione;
- Responsabile dell'Area Personale,
- Responsabile di Area/Settore diverso dal primo,
- uno dei componenti svolge anche funzioni di segreteria.

La Commissione redige i verbali di valutazione e la graduatoria finale.

Art. 7 – Formazione della graduatoria

La graduatoria è formata sulla base del punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato.

In caso di parità prevale, in ordine di precedenza:

- 1) la migliore media delle valutazioni individuali,

indi, a parità

- 2) l'anzianità di servizio nell'Ente,

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose horizontal line at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or cursive. They appear to be the signatures of the members of the Commission mentioned in the text above.

Letto, confermato e sottoscritto,

Acate 03.12.2025

Il Segretario Generale

La Responsabile del Settore AA.GG.

Il Responsabile del Settore Finanziario

Il Responsabile del Settore Tecnico

La Responsabile del Settore P.L.

La Responsabile del Settore Socio Demografico

Il Segretario Provinciale CGIL FP

Il Segretario Provinciale CISL

R.S.U.

Dimitri Hille

Vincenzo D'Atto

Rosario Ippolito

Stefano De Rosa

Salvo Di Rullo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

indi, a parità

3) l'età anagrafica (prevalenza del più anziano).

La graduatoria ha validità annuale e non può essere utilizzata per anni successivi.

Art. 8 – Attribuzione dei differenziali e decorrenza

L'Amministrazione, sulla base della graduatoria approvata, attribuisce i differenziali stipendiali nei limiti delle risorse disponibili.

La decorrenza economica è quella indicata nell'atto di approvazione annuale, dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Art. 9 – Trasparenza, pubblicazione e accesso agli atti

L'esito finale della procedura (graduatoria) è pubblicato nell'area intranet dell'Ente. I dipendenti possono esercitare il diritto di accesso secondo la normativa vigente. Non sono pubblicati dati eccedenti rispetto a quanto previsto dal d.lgs. 33/2013.

Art. 10 – Ricorsi

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, gli interessati possono presentare osservazioni o ricorsi motivati alla Commissione, che decide entro 5 giorni.

Art. 11 – Entrata in vigore

Il presente disciplinare entra in vigore dalla data di approvazione con atto dell'Amministrazione e rimane valido fino a eventuale aggiornamento o sostituzione.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There is a large, stylized signature on the left, followed by a series of smaller initials and signatures, including one that appears to be 'S. L. L. L.' and another that looks like 'P'. The handwriting is cursive and somewhat informal.



COMUNE DI ACATE

(Libero Consorzio di Ragusa)

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE CONTRATTAZIONE

L'anno 2025, il giorno ventiquattro, del mese di novembre alle ore 11,30, in modalità telematica e giusta convocazione del Segretario Generale Prot. n. 22481 del 21.11.2025 la delegazione trattante è per esaminare i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Esame ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 alla luce degli aggiornamenti intervenuti con la delibera di G.M. n. 287 del 21.11.2025.

Sono presenti:

PARTE SINDACALE: Sig. Fernandez Nunzio - CGIL FP

Sig.ra Sandra Farruggio – CISL

PARTE PUBBLICA:

Dott. Giampiero Bella - Segretario Generale

Sig.ra Carmela Stornello - Responsabile E.Q. del I Settore Affari Generali

Dott. Filippo Nisi - Responsabile E.Q. del II Settore Finanziario

Arch. Biagio Gallo - Responsabile E.Q. del III Settore Tecnico

Avv. Simona Caldararo - Responsabile E. Q. del IV Settore P.L.

Dott.ssa Gallo Maria Giovanna - Responsabile E.Q. del V Settore Socio- Demografico

RAPPRESENTANTI R.S.U.: Sig.ra Dimartino Isabella

Sig.ra Di Paola Enza

Sig.ra D'Asta Vincenza

Sig. Spada Sergio

Sig.ra Stornello Grazia

Presiede il Segretario Generale, Dott. Bella Giampiero, il quale, verificato il numero legale delle parti presenti, dichiara valida la seduta.

Lo stesso introduce quindi il punto all'o.d.g. "Esame ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 alla luce degli aggiornamenti intervenuti con la delibera di G.M. n. 287 del 21.11.2025" spiegando che questa nuova riunione si rende necessaria in quanto nella Deliberazione di Giunta Municipale n. 246 del 09/10/2025, con la quale sono state indicati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata parte economica anno 2025, erano inserite, in tabella, le somme relative a nuovi differenziali stipendiali, pari ad € 21.000,00 che, erroneamente,

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

erano riportare tra le voci da destinare a istituti obbligatori invece che a quelli da contrattare, come evidenziato per le vie brevi dal Collegio dei Revisori in sede di predisposizione del relativo parere;

Dato atto che si tratta di somme su cui la delegazione trattante era chiamata ad esprimersi e che quindi vanno correttamente identificate nella tabella, per cui si è proceduto ad aggiornare gli indirizzi di cui alla Deliberazione di Giunta Municipale n. 246 del 09/10/2025 con nuova deliberazione G.M. n. 287 del 21.11.2025 che ne ha preso atto, e di conseguenza è stato necessario convocare una nuova riunione di delegazione trattante per prendere atto di tali modifiche.

La Delegazione Trattante, dopo la rappresentazione di quanto sopra e la relativa discussione in merito, concorda di:

- confermare la proposta esaminata e approvata nella riunione trattante del 05/11/2025, al netto delle modifiche successivamente intervenute;
- approvare la nuova tabella di ripartizione aggiornata con le indicazioni di rettifica indicate dal Collegio dei Revisori in particolar modo nella parte relativa al fondo salario accessorio da contrattare che include i nuovi differenziali stipendiali per l'importo di € 21.000,00 così come indicate nella seguente tabella:

QUANTIFICAZIONE SALARIO ACCESSORIO DA CONTRATTARE 2025		
DESCRIZIONE VOCE	COSTITUZIONE	DESTINAZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 (A)	€ 160.496,68	
INDENNITA' DI COMPARTO (voce su competenze stipendiali)		€ 28.211,69
INCREMENTO ECONOMICO PLO ACQUISITE (voce su competenze stipendiali)		€ 26.427,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI dal 01-01-2023		€ -
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DA DESTINARE A ISTITUTI OBBLIGATORI (B)		€ 54.638,69
FONDO SALARIO ACCESSORIO DA CONTRATTARE (a bilancio 2025) (A) - (B):		€ 105.857,99
nuovi differenziali stipendiali art. 79 del C.C.N.I. 2019-2022		€ 21.000,00
di cui per indennità condizioni lavoro art. 70-bis, CCNI, 21.5.2018 (rischio, disagio (c 3, l. a), agente contabile)		€ 5.000,00
di cui per indennità servizio estemo art. 100, CCNL 16.11.2022		€ 7.600,00
di cui per indennità specifiche responsabilità art. 84, CCNL 16.11.2022		€ 25.500,00
di cui per indennità di funzione art. 97, CCNL 16.11.2022		€ 3.500,00
di cui per indennità reperibilità, turno		€ 23.000,00
di cui per compensi Istat art. 70-ter, CCNL 21.5.2018		
di cui compenso messo notificatore art.67 comma 3		€ 2.000,00
di cui per premi correlati alla performance organizzativa		€ 13.370,99
di cui per premi correlati alla performance individuale		€ 4.887,00
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	€ 160.496,68	€ 160.496,68

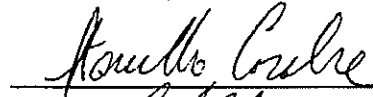
- di convocare una nuova riunione di delegazione trattante nella quale saranno stabiliti i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali secondo quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022, invitando l'amministrazione ad approvare i provvedimenti conseguenti.

Raggiunto il suddetto accordo di ripartizione, la seduta si chiude alle ore 13,00.
Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Generale



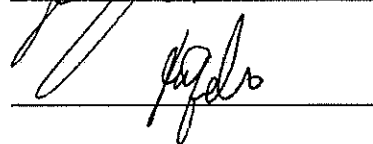
La Responsabile del Settore AA.GG.



Il Responsabile del Settore Finanziario



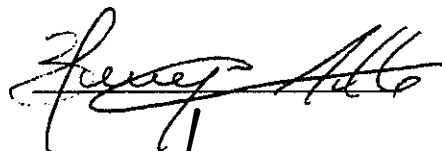
Il Responsabile del Settore Socio DEMOCRATICO



La Responsabile del Settore P.L.



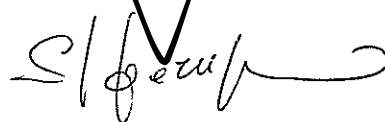
La Responsabile del Settore TECNICO



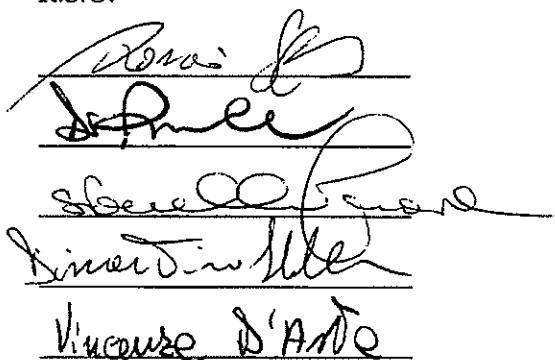
Il Segretario Provinciale CGIL FP



Il Segretario Provinciale CISL



R.S.U.



Vincenzo D'Antò